## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

## 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil magang yang telah dilakukan selama 22 hari di Rumah Sakit Anak dan Bunda Harapan Kita, dapat disimpulkan bahwa:

- 1. Rumah Sakit Anak dan Bunda Harapan Kita merupakan rumah sakit tipe A yang didirikan oleh Yayasan Harapan Kita pada tanggal 22 Desember 1979 dengan nama Rumah Sakit Anak dan Bersalin Harapan Kita yang disingkat menjadi RSAB Harapan Kita. RSAB Harapan Kita Jakarta berlokasi di jl Letjen S. Parman No.Kav 87, RT.1/RW.8, Kota Bambu Utara, Palmerah, Kota Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta. Rumah Sakit Anak dan Bunda Harapan Kita memiliki fasilitas pelayanan rawat jalan, pelayanan rawat inap, ruang rawat sehari, dan pelayanan 24 jam.
- 2. Bagian SDM di RSAB Harapan Kita dipimpin oleh ibu Nurhayati Muhidin, S.Psi, MM dan membawahi tiga unit subbagian, diantaranya subbagian administrasi kepegawaian, subbagian kesejahteraan SDM, dan subbagian perencanaan dan pengembangan, yang mulai berdiri sejak rumah sakit tersebut dibangun.
- 3. Gambaran input seperti SDM di RSAB Harapan Kita telah melakukan fungsinya dengan melakukan kegiatan rekrutmen dan seleksi guna penambahan pegawai, terlebih lagi Bagian Sumber Daya Manusia telah membentuk tim rekrutmen dan seleksi yang telah disahkan dalam surat keputusan dan memiliki uraian tugas secara tertulis, sarana dan prasarana masih kurang baik karena kurangnya kapasitas ruangan untuk melaksanakan proses seleksi, dan metodenya sudah dilakukan secara baik.
- 4. Gambaran proses rekrutmen seperti meliputi perencanaan kebutuhan sudah baik dengan melakukan analisis beban kerja,

- sumber rekrutmen dilakukan melalui sumber eksternal, metode rekrutmen dilakukan dengan metode terbuka melalui pemasangan pengumuman di website RSAB Harapan.
- 5. Output yang dihasilkan dari proses rekrutmen dan seleksi di RSAB Harapan Kita sudah baik karena sesuai dengan SPO, namun masih kurang optimal karena masih terdapat kekosongan pegawai yang belum terisi. Hal ini terjadi pada unit kerja keperawatan.

## 6.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah di berikan, adapun saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

- 1. Adanya penambahan kapasitas di ruang auditorium untuk menyelenggarakan proses seleksi terutama pada tahap tes tulis.
- 2. Perlu diadakan sosialisasi mengenai SPO kepada seluruh pegawai dan perlu dilakukan revisi SPO.

Universitas **Esa Unggul**  Universit

